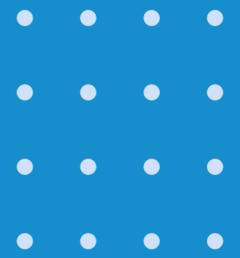
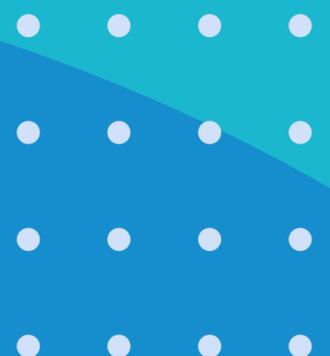


sculapp



**Diccionario
de comportamientos para
desarrollar tu liderazgo**



Comportamiento No 1: entrena tu iniciativa

- **Identifica una oportunidad:** busca una situación en la que puedas liderar un proyecto o actividad, ya sea en tu lugar de trabajo, en la universidad, en una organización en la que participes o incluso en alguna actividad personal.
- **Formula una idea:** piensa en una idea que pueda generar un impacto positivo en el grupo o en la organización en la que te encuentras.
- **Presenta tu idea:** prepara una presentación o un discurso para presentar tu idea al grupo y convencerlos de que es una buena idea.
- **Organiza y delega:** una vez que hayas convencido al grupo, organiza y delega tareas para llevar a cabo el proyecto o actividad.
- **Comunica y motiva:** comunica regularmente el progreso del proyecto o actividad y motiva al grupo a seguir adelante, asegurándote de que todos estén involucrados y comprometidos con el proyecto.
- **Evalúa los resultados:** al final del proyecto, evalúa los resultados y analiza los errores y los aciertos para aprender y mejorar en el futuro.

Realizar esta actividad te ayudará a desarrollar habilidades de liderazgo como la iniciativa, la comunicación efectiva, la delegación de tareas y la motivación del equipo.

Comportamiento No 2: practica el mentoring

- **Encuentra un mentor o conviértete en uno:** busca a alguien en tu área de interés o en tu empresa que tenga experiencia y habilidades que te gustaría desarrollar. Si tienes la experiencia y habilidades, busca a alguien que esté interesado en aprender de ti.
- **Establece objetivos:** juntos establezcan objetivos claros y medibles que el mentorado pueda alcanzar durante el período de tutoría.
- **Diseña un plan de acción:** desarrolla un plan de acción específico que incluya fechas límite, recursos necesarios, tareas específicas y entregables medibles.
- **Asigna responsabilidades:** establece responsabilidades claras para ambos, tanto el mentor como el mentorado.
- **Haz seguimiento y revisa regularmente:** mantén reuniones regulares para hacer seguimiento del progreso, revisar los objetivos y ajustar el plan de acción según sea necesario.
- **Proporciona retroalimentación constructiva:** proporciona retroalimentación honesta y constructiva al mentorado para ayudarlo a mejorar su desempeño. Si tu eres el mentorado, solicita retroalimentaciones.
- **Celebra los logros:** reconoce y celebra los logros alcanzados durante el período de tutoría.

Realizar esta actividad te ayudará a desarrollar habilidades de liderazgo como la comunicación efectiva, la capacidad de motivar a otros, la capacidad de enseñar y guiar a otros, y la capacidad para establecer objetivos y planes de acción. Además, también puedes aprender nuevas habilidades y conocimientos de tu mentor.

Comportamiento No 3: entrena tus habilidades de mediación

- **Identifica el conflicto:** aprovecha una situación en la que percibas un conflicto e intenta comprenderlo mejor. Esto puede implicar hablar con todas las partes involucradas para entender sus perspectivas.
- **Escucha activamente:** escucha a todas las partes involucradas y trata de entender sus preocupaciones y necesidades. Asegúrate de darles la oportunidad de expresarse sin interrupciones y sin juzgarlos.
- **Identifica intereses comunes:** busca intereses comunes que puedan servir como punto de partida para encontrar una solución mutuamente beneficiosa.
- **Genera opciones:** explora diferentes opciones que puedan abordar el conflicto y satisfacer los intereses comunes. Trata de generar opciones creativas que no hayan sido consideradas previamente.
- **Evalúa las opciones:** analiza cada opción y considera sus ventajas y desventajas. Busca una solución que satisfaga a todas las partes involucradas.
- **Toma acción:** una vez se haya encontrado una solución, es importante tomar medidas para implementarla y asegurarse de que todas las partes involucradas cumplan con su parte.

Realizar esta actividad te ayudará a desarrollar habilidades de liderazgo como la capacidad de escuchar y entender diferentes perspectivas, la capacidad de generar soluciones creativas, la capacidad de negociar y llegar a acuerdos mutuamente beneficiosos, y la capacidad de resolver conflictos de manera efectiva.

Comportamiento No 4: desarrolla tu habilidad para tomar decisiones

- **Identifica un problema o una situación:** selecciona una situación que requiera una solución y asúmela comunicándola al equipo de forma clara e invitando a los integrantes a identificar posibles alternativas.
- **Genera opciones:** fomenta la generación de diferentes opciones de solución por parte de todo el equipo. Asegúrate de que todas las opciones sean consideradas y discutidas.
- **Evalúa las opciones:** analiza cada opción y considera sus ventajas y desventajas. Busca una solución que esté alineada con los objetivos del equipo.
- **Toma una decisión:** toma una decisión basada en la evaluación de las opciones. Asegúrate de que todos en el equipo comprendan la decisión y los pasos necesarios para implementarla.
- **Evalúa los resultados:** evalúa los resultados de la decisión tomada y ajusta si es necesario.

Realizar esta actividad te ayudará a desarrollar habilidades de liderazgo como la capacidad de comunicación efectiva, la capacidad de liderar un equipo en la toma de decisiones, la capacidad de considerar diferentes perspectivas y la capacidad de tomar decisiones informadas y efectivas en equipo.

Comportamiento No 5: practica tu gestión de proyectos

- **Define los objetivos del proyecto:** define un proyecto a realizar y prepara una estrategia de comunicación que le permita a tu equipo conocer los puntos claves del mismo y los objetivos necesarios para conseguir los resultados.
- **Crea un plan de proyecto:** desarrolla un plan detallado que incluya los plazos, los recursos necesarios y los responsables de cada tarea. Asegúrate de que el plan esté alineado con los objetivos del proyecto y compártelo con todos los integrantes del equipo.
- **Asigna responsabilidades:** asegúrate de que cada miembro del equipo tenga responsabilidades claras y esté alineado con el plan del proyecto.
- **Comunica de manera efectiva:** comunícate regularmente con tu equipo y asegúrate de que estén informados sobre el progreso del proyecto y cualquier cambio en el plan.
- **Supervisa y controla el progreso:** supervisa el progreso del proyecto y asegúrate de que se estén cumpliendo los plazos y los objetivos del proyecto.
- **Resuelve problemas:** si surge algún problema durante el proyecto, asegúrate de abordarlo con alternativas y tomar medidas para evitar que vuelva a ocurrir.
- **Evalúa los resultados:** evalúa los resultados del proyecto y aprende de cualquier problema que haya surgido para mejorar en futuros proyectos.

Realizar esta actividad te ayudará a desarrollar habilidades de liderazgo como la capacidad de planificación, la capacidad de comunicación efectiva, la capacidad de liderar un equipo para lograr los objetivos del proyecto, la capacidad de resolver problemas y la capacidad de evaluar los resultados del proyecto para mejorar en el futuro.